

УТВЕРЖДЕНО:
решением Совета директоров
СРО «Союзинжстрой»
от 7 июня 2017 года
Протокол № 10

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации профессионального обучения, аттестации работников членов
Союза «Саморегулируемая организация «Инженерно-строительные
предприятия Московской области»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об организации профессионального обучения, аттестации работников членов Союза «Саморегулируемая организация «Инженерно-строительные предприятия Московской области» (далее – Положение, Союз соответственно) разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

1.2 Настоящее Положение определяет условия и порядок организации профессионального обучения, аттестации руководителей и специалистов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – членов Союза, осуществляющих работы по строительству, реконструкции и капитальному

ремонту объектов капитального строительства, в том числе и на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах.

1.3 Целью настоящего Положения является решение следующих задач для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – членов Союза:

1.3.1 повышение уровня знаний и умений, дифференцированных в зависимости от направления деятельности, необходимых работникам для осуществления трудовых функций по выполнению строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства;

1.3.2 оценка соответствия установленным критериям уровня знаний работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заявляемых в Союз, для подтверждения соответствия установленным требованиям при выполнении работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе и на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах;

1.3.3 обеспечение установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними документами Союза качества выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства;

1.3.4 повышение персональной ответственности за выполненные работы в сфере строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства;

1.3.5 предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются юридическими лицами

и индивидуальными предпринимателями – членами Союза, а также их работниками.

2. ПРАВИЛА ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2.1 Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2 Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных образовательных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.3 Дополнительное профессиональное образование проводится для работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей:

2.3.1 руководителя строительной организации;

2.3.2 индивидуального предпринимателя;

2.3.3 специалиста по организации строительства;

2.3.4 специалистов, находящихся в штате организации по основному месту работы, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах.

2.4 К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

2.4.1 лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

2.4.2 лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.5 Организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, должны иметь лицензию на реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки.

2.6 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

При этом в структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

2.7 Программы повышения квалификации работников строительного комплекса, по которым проводится обучение специалистов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, выбираются юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем – членом Союза самостоятельно с учетом занимаемой должности специалистов и должны соответствовать направлению подготовки специалистов в области строительства.

2.8 Программы повышения квалификации устанавливаются образовательной организацией и должны соответствовать направлению подготовки специалистов в области строительства.

2.9 Требования, предъявляемые к работникам в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые специалист должен применять при выполнении должностных обязанностей, должны соответствовать квалификационным требованиям, установленным Союзом.

2.10 Плановое повышение квалификации должно проводиться не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено законодательными актами Российской Федерации.

2.11 В случае если работник юридического лица или индивидуального предпринимателя – члена Союза в течение последних пяти лет перед приемом его на работу в юридическое лицо или к индивидуальному предпринимателю – члену Союза или перед вступлением в силу настоящего Положения уже проходил повышение квалификации, то он имеет право не проходить повышение квалификации до истечения пятилетнего срока прохождения повышения квалификации.

2.12 Ответственность за своевременное повышение квалификации своими работниками несет юридическое лицо – член Союза или индивидуальный предприниматель – член Союза.

2.13 Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

При этом в структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены: характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации; характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы

2.14 Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

2.15 В целях подтверждения соответствия членов Союза установленным требованиям, дополнительное профессиональное образование должно проводиться по дополнительным профессиональным образовательным программам, учитывающим квалификационные требования, указанные в профессиональных стандартах и (или) квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям работников, направляемых на получение дополнительного профессионального образования.

2.16 Обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.17 Дополнительная профессиональная образовательная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

2.18 Формы и сроки дополнительного профессионального образования определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

2.19 Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, самостоятельно.

2.20 Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную образовательную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о

повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.21 Член Союза самостоятельно выбирает организацию, осуществляющую образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, в которой будет получать дополнительное профессиональное образование его работник, с учетом требований к организации, осуществляющей образовательную деятельность, и дополнительным профессиональным образовательным программам, установленным настоящим Положением. Союз вправе рекомендовать члену Союза организацию, осуществляющую образовательную деятельность, отвечающую указанным требованиям.

2.22 Дополнительное профессиональное образование, как правило, является платным. Размер платы за дополнительное профессиональное образование устанавливается образовательной организацией. Расходы по дополнительному профессиональному образованию работников – членов Союза несет член Союза, направивший своего работника на обучение.

3. АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ – ЧЛЕНОВ СОЮЗА

3.1 Аттестация работников организаций – членов Союза проводится в целях оценки соответствия установленным критериям уровня знаний работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заявляемых в Союз для выполнения работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе и

на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах и осуществляется в результате:

3.1.1 итоговой аттестации по результатам освоения программ дополнительного профессионального образования;

3.1.2 аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, по вопросам безопасности согласно Приказу Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» в случаях, когда в штатное расписание заявителя включены должности, в отношении выполняемых работ по которым осуществляется надзор указанной службой и замещение которых допускается только работниками, прошедшими такую аттестацию.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ПОЛУЧЕНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И АТТЕСТАЦИИ

4.1 В соответствии с частью 4 статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

4.2 Получение индивидуальным предпринимателем, работниками юридических лиц и индивидуальных предпринимателей дополнительного профессионального образования с проведением аттестации осуществляется в целях подтверждения соответствия членов Союза обязательным требованиям членства в Союзе.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с 01.07.2017 года.

5.2 Если в результате изменения законодательства или нормативных актов Российской Федерации отдельные статьи настоящего Положения вступают в противоречие с ними, эти статьи считаются утратившими силу, и до момента внесения изменений в настоящее Положение члены Союза руководствуются законодательством и нормативными актами Российской Федерации.